

MESLEKLER HAKKINDA BİLGİ EDİNİRKEN



Mesleğin Niteliği: bu mesleği yapan kişilerin ne tür faaliyetleri yapmakla yükümlü olduğunu ifade eder.

Mesleğe Hazırlık: Mesleği öğrenmek için gereken eğitim süresi, gereken özel bir yetenek alanın olup olmadığı, gereken eğitimi aldıktan sonra özel hazırlık veya tecrübe gerektirip gerektirmediğini ifade eder.

Çalışılan Ortam: Mesleğin nasıl bir ortamda (makinelerle mi, insanlarla mı, oturarak mı ayakta mı, açık havada mı kapalı mekanda mı çalışıldığı vb.) ve nasıl bir çevrede (coğrafi koşullar, iklim koşulları, nem seviyesi vb.) yapıldığını ifade eder.



Mesleğin Olumlu ve Olumsuz Yanları: cazip tarafları ile hoş gitmeyen yönleri, mesleğin itibarı, sosyal güvenliği, tatil zamanlarını içerir.

Mesleğe Girmek İçin Aranılan Özellikler: Mesleği yapmak için aranan boy, kilo, yaş, cinsiyet, kişilik yapısı, yabancı dil bilme, dış görünüşle ilgili şartlar olup olmadığı ve meslekle ilgili bir araç becerisi gerekip gerekmediğini ifade eder.



Mesleğe Olan Talep: Meslekte iş bulma şansı, önümüzdeki yıllarda o alanda insan gücüne ihtiyaç olup olmadığı, talebin mevsimlere ve bölgelere göre değişip değişmediğini ifade eder.

İşe Giriş Koşulları: Başvurunun nasıl yapıldığı, kamu kuruluşlarında mı yoksa özel kuruluşlarda mı çalışıldığı, tayinle mi sınavla mı mülakatla mı işe girildiği, sözleşmeli mi kadrolu mu çalışıldığını ifade eder.



Mesleğin Getirdiği Kazanç: Meslekte çalışanların ortalama kazançları ne kadar, mesleğin kazancı mevsime göre değişiyor mu? Kazanç günlük mü haftalık mı aylık mı? Kazanç istenilen hayat standardı için yeterli mi? sorularına cevap aranır.

Emeklilik Koşulları: Emekli olmak için kaç yıl çalışmak gerekiyor? Emeklilikten sonraki dönemde aylık kazanç ne kadar? Emekliliği sağlayan kurum hangisi gibi sorulara cevap aranır.

Bu soruların cevapları; mesleklerle ilgili yazılı materyallerden, istenilen mesleğin yapıldığı işyerlerini ziyaret ederek, meslekten olan kişilerle görüşerek bireysel olarak ya da meslek odalarına, sendikalara, sanayi ve ticaret odalarına danışarak bulunabilir. Aranılan cevaplar bulunduktan sonra yapılacak iş, bilgilerin değerlendirilmesi, istenilen yönleri en fazla, istenmeyen yönleri en az ve erişime olasılığı yüksek seçeneğin bulunmasıdır.



Kimlerden Yardım Alabiliriz

1-Okullarımızın Rehberlik Servislerinde görevli olan Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışmanlardan

2-Rehberlik ve Araştırma Merkezi Müdürlüklerinden

Ayrıntılı bilgi için Merkezimizi arayabilirsiniz.

SİLİFKE REHBERLİK VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Pazarkaşımah. 348.Sk. No:40 SİLİFKE

Tel: 0324 712 11 26

SİLİFKE REHBERLİK VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ



MESLEK SEÇİMİ

MESLEK SEÇİMİ



Meslek kişinin yaşamını sürdürebilmesi için yaptığı faaliyetlerin genel adıdır.

Mesleğin genel özellikleri

- Devamlı olarak yapılması,
- Maddi ve manevi doyum sağlaması,
- Belli bir eğitim, tecrübe ve beceri gerektirmesi,
- Yaparken kişinin mutlu olması ve
- Yapılan işte verimli olunmasıdır.

Bu özellikleri göz önünde aldığımızda yapacağımız seçimin hayatımızı fazlasıyla etkileyeceğini net bir şekilde görebiliriz. Bu yüzden kişi çeşitli meslekler arasından, beklentilerini en iyi biçimde karşılayacak ve en üst düzeyde doyum sağlayacağına inandığı mesleğe yönelmelidir.



İstenmeden yapılan meslek; depresyon, isteksizlik, iş veriminde düşüş, sürekli iş değişikliği, hayal kırıklığı, mutsuzluk ve asabılık hallerini beraberinde getirir. Kişi mesleğinin gereklerini yerine getirmezse kendini değersiz ve işe yaramaz hissedecektir.

Meslek Seçiminde Etkili Olan Faktörler

Kişilik Özellikleri:

Kişilik, bireyi çevresindekilerden farklı kılan özellikleri kapsar. Mesleklerinde gerektirdiği kişilik özellikleri farklı farklıdır.

Mesleklerin özellikleri inceledikten sonra, kişiler kendi özellikleriyle, mesleklerin ortak noktalarını belirleyerek meslek alternatiflerini oluşturabilirler.

Yetenekler:

Yetenek kalıtımla getirilen gizilgücün eğitim ve çevre etkisiyle geliştirilmiş kısmını ifade eder. Bireyler sahip oldukları yetenekler bakımından farklılık gösterirler. Öğrenilecek davranış zorlaştıkça gerektirdiği yetenek düzeyi de yükselir. Sahip olunan yetenekten farklı yetenek gerektiren bir alana yönelindiğinde; o alanda başarı şansı düşük olacak ve buna bağlı olarak mesleki doyumsuzluk yaşanacaktır.



Yetenek Alanları:

Genel Akademik Yetenek

Sözel Yetenek

Sayısal Yetenek

Şekil-Uzay Yeteneği



İlgiler:

Herhangi bir mecburiyet ve ödül vaat edilmediği halde bir kimsenin mesleğin gerektirdiği faaliyetleri yapmaktan hoşlanma derecesidir. Bir kimsenin ilgi duyduğu faaliyet alanları genellikle onun yetenekli olduğu bir alandır. İnsan ancak yetenekli olduğu alanda başarılı çalışmalar yapabilir. Güçlü bir yeteneğe dayanmayan ilgilerin geçici bir heves olduğu söylenebilir. Ergenlerin ilgileri konusunda kararsız olmaları, meslek seçimi konusunda karar vermelerini güçleştirir. Bu durumda yapılacak en doğru işlem ergenin ilgilerini değil ilgi alanlarının belirlenmesidir. Örneğin; bir kimsenin doktorluğa mı yoksa diyetisyenliğe mi ilgisi olduğunu belirlemek yerine sağlık alanına mı yoksa teknik alana mı ilgi duyduğunu belirlemek daha doğru sonuçlar verebilir.

İlgi Alanları

Müzik İlgisi

Temel Bilim İlgisi

Sosyal Bilim İlgisi

İş Ayrıntıları İlgisi

Canlı Varlık İlgisi

Mekanik İlgisi

Ticaret İlgisi

Edebiyat İlgisi

Güzel Sanatlar İlgisi

Sosyal Yardım İlgisi

